

STICHTING WAARDEVOL

Opgericht: 23 februari 2018

Stichtingsplan:

Inhoudsopgave:

- Voorwoord
- 1. Aanleiding
- 2. Missie en doel
- 3. Concrete projecten
- 4. Middelen
- 5. Organisatie
- Slotopmerking.

Voorwoord

Stichting Waardevol is ontstaan omdat een tweetal vrienden meer en meer last hebben van alle negativiteit om zich heen. In het bijzonder dat deze negativiteit meer en meer uitgedragen wordt en het mensen vaak onwetend verenigt. Om tegenwicht te bieden ontstond het idee om een stichting op te richten die gericht is positieve verbinding en die uit te gaan dragen. Al zal het moeilijk worden om de wereld te veranderen, door te starten met de mensen in je directe omgeving kun je een begin maken. Komt de omgeving mede in beweging dan kun je een verschil gaan maken.

1. Aanleiding:

Voor positieve oplossingen heb je positieve verbinding nodig. Positieve verbinding is te realiseren langs overeenkomsten. Binnen Stichting Waardevol willen we overeenkomsten opzoeken, vinden en tonen. Aanleiding voor het oprichten van Stichting Waardevol is de polarisatie van de maatschappij. Polarisation vergroot de aanwezige verschillen met als gevolg meer angst, haat en nijd.

Polarisatie bestrijd je door het individu via een positieve verbinding te benaderen. Individuen vormen samen een groep. Een groep is de voedingsbodem voor het werken aan positieve oplossingen. Daarmee is een krachtig signaal af te geven dat er voor zorgt dat meer mensen zich het gedachtegoed eigen gaan maken en uit gaan dragen.

2. Missie en doel

Missie:

De missie van Stichting Waardevol is om individuen positief te verbinden. Daarbij streven naar een maatschappij die ondanks verschillen, oog voor elkaar heeft. Onderdeel van deze missie is het aandacht hebben voor iedereen en met name voor kwetsbare groepen o.a. door inzicht te geven in hun situatie en ondersteuning te bieden.

De kwetsbare groepen zijn alle mensen die door hun afkomst, gevoeligheden, onzekerheden en of kijk op de wereld, een vergroot risico lopen om in een isolement te raken in de samenleving.

Doel:

Informatief platform waar maatschappelijke thema's worden belicht om inzicht te creëren binnen de samenleving met als doel: "verbinding". Dit ongeacht culturele verschillen en de daarbij behorende referentiekaders. Er is oog voor het heden, het verleden en de toekomst.

Hoe het doel te bereiken:

Voorlichting: Via sociale media en via een op te bouwen netwerk, met als doel mensen geïnteresseerd te krijgen om de doelstelling uit te dragen en fondsen en sponsors te vinden. Tevens PR voor de personen die inzicht, advies en coaching nodig hebben.

Inzicht: Met documentaires de noodzaak en de mogelijkheid van verbinding laten zien met de wereld om ons heen. Waarbij zowel het verleden als het heden als de toekomst belicht worden. Tevens PR om bekend te maken waar advies en coaching te verkrijgen is

Advies: Via het geven van workshops mogelijkheden laten zien om het thema eigen te maken. Onderdeel van de workshops is het laten zien wat de coaching inhoudt en langs welke wegen er coaching aangevraagd kan worden.

Coaching: Het op maat leveren van coaching met als doel te leren om "samen een goed leven te hebben". Het vertrekpunt daarbij is dat je leert om goed voor jezelf te durven zijn. Dit is toepasbaar binnen een ongekende diversiteit van onderwerpen, thema's en probleemsituaties.

Faciliteren: Vanuit de stichting de mogelijkheid aanbieden om projecten die binnen de doelstelling vallen te faciliteren.

3. Concrete projecten

De stichting gaat zich inzetten op vele gebieden. De hieronder benoemde projecten zijn daarbij een start. We willen hiermee de diversiteit van de stichting weergeven.

Documentaire: In gesprek met... (Tijd voor integratie)

De wereld is in de ban van polarisatie. Verschillen worden benadrukt, angsten worden vergroot. Oplossingen lijken verder weg dan ooit. Ook binnen het vluchtelingenvraagstuk. Terwijl regering en gemeenten naarstig op zoek waren naar opvangplekken om de vluchtelingenstroom op te vangen en het verzet onder burgers tegen de opvangcentra op sommige plaatsen duidelijk voelbaar was, ligt nu het integratievraagstuk op tafel. De hectiek over het aantal asielmigranten is weggeëbd en de politieke organen buigen zich nu over onderwerpen als huisvesting, taalverwerving, opleiding, integratie en participatie van deze groep. Er moet zo snel mogelijk een integrale aanpak komen. Welke plek zullen de asielmigranten in gaan nemen in onze maatschappij en, misschien nog wel belangrijker, hoe gaan wij en zij dit samen vormgeven? Is er wel een zij en een wij? Hebben we niet allemaal dezelfde wensen en verlangens? Willen we niet allemaal een veilige haven en wensen we niet allemaal dat het goed gaat met onze familie en vrienden? We zijn tenslotte toch allemaal mensen? of toch niet...?

In gesprek met... is een korte documentaire over verschillende mensen met overeenkomstige wensen en waarden. In deze documentaire spreken we met 4 personen in de leeftijd van 20-55 jaar met ieder een verschillende achtergrond. Zij nemen ons mee in hun alledaagse leven en laten ons hun leef- en woonsituatie zien.

Ieder van hen zal een aantal dezelfde vraagstukken voorgelegd krijgen waar zij hun mening over zullen geven. Vraagstukken zoals wensen voor de toekomst maar ook actuele dilemma's.

We gaan op zoek naar de overeenkomsten, de gemeenschappelijke waarden tussen hen, ongeacht de aanwezige verschillen.

Workshop: Muzikale verbinding

Samen muziek maken heeft positieve effecten die verder reiken dan enkel het kunnen bespelen van een instrument.

Workshop: Hoogsensitiviteit

Feilloos stemming aanvoelen, luisterend oor voor iedereen zijn en alles goed willen doen. Dat kenmerkt de meeste hoogsensatieve personen. Tegelijkertijd zijn ze vaak kritisch op zichzelf en onzeker over hun prestaties. Hoe integreer je zo'n positieve eigenschap in je leven?

4. Middelen

Donateurs

Sponsors

Subsidies / fondsen aan te vragen op het gedachtegoed en of te starten projecten.

Workshops (entreegelden)

Percentage op uitbesteed werk (bijv. 10%)

De heer Toon Vermeeren is bereid gevonden om Stichting Waardevol een startkapitaal te doneren zodat er per direct gestart kan gaan worden met het uitvoeren van het eerste project: de documentaire "In gesprek met....."

Stichting Waardevol is dank zij het startkapitaal in staat om geaccordeerde projecten op te starten of mede te faciliteren.

Stichting Waardevol zal bij belastingdienst de ANBI (Algemeen Nut Beogende Instelling) status aanvragen. Hierdoor zijn de giften die gedaan worden aan Stichting Waardevol aftrekbaar van het belastbaar inkomen van de schenker.

Bij het eventueel beëindigen van Stichting Waardevol zal een eventueel aanwezig positief saldo gedoneerd worden aan UNICEF. De zorg voor kinderen over heel de wereld is tenslotte: een waardevol goed.

5. Organisatie

De Stichting Waardevol is een onafhankelijk en zelfstandig opererende stichting. Zij streeft naar een lichte flexibele organisatie.

Naam is "Stichting Waardevol" gevestigd in Rijen.

Vestigingsadres: Hoofdstraat 184, 5121 JJ Rijen

E-mailadres :info@stichtingwaardevol.nl

Site: www.stichtingwaardevol.nl

Aantal bestuurleden: 3

te weten

Voorzitter: De heer Stijn Stenzel.

Secretaris: Mevrouw Simone Wellens.

Penningmeester: de heer Remon Aarts.

Op basis van: Vrijwilligheid.

Bezoldiging: nee.

Vergoeding van gemaakte onkosten voor het uit kunnen oefenen van de bestuursfunctie: nader te bepalen door het bestuur.

Functies: voorzitter, secretaris en penningmeester.

Periodieke roulatie van de functies zijn niet toegestaan.

Instellen van commissies voor speciale events en onderwerpen mogelijk maken.

Zie verder de statuten.

Bestuurstaken:

- Besturen van de stichting en beheren van het vermogen. (strategie, uitvoering, externe contacten, bedrijfsvoering)
- Selecteren van potentiële projecten activiteiten op basis van missie en doel van de stichting.
- Het werven van sponsors.
- Toekennen van middelen aan de geselecteerde projecten/activiteiten. Initiëren en ontwikkelen van eigen projecten/activiteiten
- Wekken en stimuleren van belangstelling in het algemeen voor de doelstellingen van Stichting Waardevol.
- Ontwikkelen van PR- en communicatiebeleid

Coördinatoren: 2

te weten:

Saskia Waijers

Jan van Boeschoten

Coördinatorstaken:

- Aandragen van potentiële projecten.
- Geaccordeerde projecten mede vorm geven en ondersteunen
- Sponsorwerving mede vorm geven en ondersteunen
- PR en communicatiebeleid mede vorm geven en ondersteunen

Slotopmerking:

Zoals in het voorwoord aangegeven zal het niet meevallen om de wereld te veranderen maar het meewerken aan een poging hiertoe door zaken van een realistische positieve kant te benaderen kan en zal hieraan bijdragen. De medewerkers en vrijwilligers van Stichting Waardevol willen graag laten zien dat je met positieve verbinding betere en duurzamere oplossingen kunt vinden en realiseren.

Het stichtingsplan zal, zodra er concrete ervaring met de te starten projecten is opgedaan, geactualiseerd worden. Aan de hand van de opgedane ervaringen en nieuwe ideeën worden projecten die voldoen aan de missie en doel van Stichting Waardevol toegevoegd.